

Kome je obuka namenjena?

Obuka je namenjena je najvišem rukovodstvu, rukovodiocima odeljenja ljudskih resursa i svima onima koji su odgovorni za ostvarivanje uspeha u poslovanju uz pomoć ljudi koji rade u organizaciji.

Zašto je ova obuka zanimljiva za mene i moje preduzeće?

Rukovođenje je proces ostvarivanja poslovnih rezultata uz pomoć ljudi zaposlenih u organizaciji. Ostvareni rezultati su ono na osnovu čega se rukovodioci ocenjuju. Zato motivisanje ljudi u pogledu kontinuiranog ostvarivanja kvalitetnih rezultata za svakog rukovodioca predstavlja „sveti gral“. Rukovodioci koji poseduju relevantna znanja i veštine kao i sposobnost da stvore i očuvaju kulturu u kojoj se vrednuje, poštuje i od zaposlenih očekuje visok radni učinak jesu oni rukovodioci koji se na tržištu razlikuju od drugih.

Šta ću raditi u toku ove obuke?

Vi ćete:

- Istražiti i steći razumevanje o tome šta je organizaciona kultura i koji faktori određuju njeno stvaranje
- Ispitati značaj kulture kao pokretača i ključnog faktora dugoročnog uspeha (ili neuspeha) organizacije
- Proučiti pet ključnih faktora organizacione kulture i naučiti kako da primenite model „Pet faktora“ na vašu organizaciju
- Saznati kojih je pet koraka potrebno preduzeti da biste promenili organizacionu kulturu
- Naučiti četiri principa uspešnog upravljanja organizacionom kulturom

Šta ću moći da radim nakon ove obuke?

Vi ćete moći da:

- Izvršite „dijagnostički pregled kulture visokog učinka“ u vašoj organizaciji da biste mogli odrediti svoju poziciju u modelu „4 kvadranta“
- Opišete model „Veliki problem / Velika pomoć“ i tačno ga primenite na svoju organizaciju
- Navedete 10 činilaca koji utiču na stvaranje kulture uspešnog poslovanja
- Identifikujete koji od pomenutih 10 činilaca postoje, a koji ne postoje u vašoj organizaciji
- Započnete proces stvaranja kulture uspešnog poslovanja u vašoj organizaciji

Mesto i vreme održavanja

16. novembar 2010.

9-17h

Trening Akademija

PricewaterhouseCoopers

Airport City Omladinskih brigada 88a

Novi Beograd

Jezik

Obuka će se održati na engleskom jeziku.

Cena

EUR 240 (plus PDV) u dinarskoj protivvrednosti.

Za više informacija obratite se:

training.academy@rs.pwc.com,

tel: 011 3302 100

Formular za registraciju nalazi se u prilogu ovog e-maila.



Eugene O'Curry je predavač i stručnjak sa ogromnim iskustvom u oblasti obuke kadrova usmerene na razvoj veština upravljanja i izgradnju kapaciteta u tom polju, koje uspešno prenosi zaposlenima u javnom i privatnom sektoru više od 30 godina.

Bankar po vokaciji, g-din O'Curry je 25 godina radio u Irskoj i Velikoj Britaniji za bankarsku grupaciju *Allied Irish Banks* i bio angažovan na međunarodnim projektima zemalja nekadašnjeg SSSR-a (1973-1998). Eugene O'Curry je bio rukovodilac Službe za ljudske resurse i obuku zaposlenih grupacije *Allied Irish Banks* (1985 - 1991) i u tom svojstvu bio je zadužen za kreiranje i implementaciju strategije, politika, standarda i procedura Službe za ljudske resurse i obuku zaposlenih za potrebe Sektora za rad sa stanovništvom, Sektora za rad privredom, Odeljenja trezora i Službe administracije *Allied Irish Banks* banke u Velikoj Britaniji.

G-din O'Curry ima više od 25 godina iskustva na projektima obuke u oblasti upravljanja i rukovođenja i renomirani je stručnjak u oblasti obuke rukovodećih kadrova u veštinama za podizanje/unapređenje lične uspešnosti. U ulozi predavača i kreatora obuke u oblasti razvoja veština za podizanje/unapređenje lične uspešnosti, Eugene O'Curry je učestvovao na 24 projekta EU, Svetske banke, Odeljenja za međunarodni razvoj Vlade Velike Britanije (DFID) i MEDA koji su uspešno realizovani u 13 zemalja u tranziciji centralne i istočne Evrope i bivšeg SSSR-a, kao i u zemljama u razvoju u Aziji, Africi i na Bliskom istoku.

G-din O'Curry je saradnik-predavač Irskog Instituta za Menadžment (*Irish Management Institute (IMI)*) od 1994. godine, a od 2003. godine je akreditovani predavač EU agencije *European Training Foundation (ETF)*, a od 2009 je predavač u PricewaterhouseCoopers Trening akademiji.

Eugene O'Curry je držao predavanja o veštinama upravljanja i najboljoj praksi u velikom broju evropskih zemalja i o upravljanju ljudskim resursima studentima i profesorima MBA programa na zapadnoevropskim univerzitetima (*Haute Etude Commercial (HEC)* u Parizu) i istočnoevropskim univerzitetima (Novosibirsk, Kemerovo, Fergana, Dnjepropetrovsk, Simferopolj) u periodu između 1997. i 2005. godine.