

Kome je obuka namenjena?

Obuka je namenjena višim rukovodiocima u kadrovskoj službi koji su zaduženi za upravljanje i razvoj ljudskog kapitala u svojim organizacijama.

Zašto je ova obuka zanimljiva za mene i moje preduzeće?

Imajući u vidu činjenicu da tržišta postaju sve konkurentnija, funkcija Ljudskih resursa se stalno susreće sa novim i sve većim izazovima. Pad privredne aktivnosti, finansijska kriza i prateći pritisci ovakvog razvoja događaja postavljaju nove zahteve pred eksperte za ljudske resurse. Tradicionalne, administrativne uloge, aktivnosti i percepcije više nisu prihvatljive. Eksperti u oblasti ljudskih resursa sada se moraju transformisati u lidere i strateške partnere koji pokreću i rukovode procesom transformacije zahvaljujući sposobnosti da iniciraju kreiranje novih politika, upravljaju promenama i doprinesu stvaranju dodatnog kvaliteta u svojoj organizaciji.

Šta ću raditi u toku ove obuke?

U središtu pažnje ovog sveobuhvatnog trodnevnog kursa biće ključna pitanja koja se odnose na percepciju, sliku i realno stanje funkcije Ljudskih resursa u modernom poslovanju. Kurs će omogućiti polaznicima da sagledaju ulogu funkcije Ljudskih resursa koja se stalno menja kao i zahteve u pogledu stručnosti i sposobnosti kadrova i nadležnosti u organizaciji. Obuka će biti usmerena i na to kako izgraditi nove odnose sa rukovodiocima zaduženim za upravljanje kadrovima, rukovodiocima odeljenja i najvišim rukovodstvom u organizaciji, kako pregovarati o pomenutim odnosima i kako saopštiti stratešku viziju funkcije Ljudskih resursa internim i eksternim interesnim grupama. Polaznici će imati priliku da steknu uvid u ključne aktivnosti funkcije Ljudskih resursa i nauče kako da razviju različite strateške pristupe kako bi funkciju Ljudskih resursa učinili jednim od glavnih partnera u poslovnom uspehu organizacije.

Šta ću moći da radim nakon ove obuke?

Vi ćete moći da:

- Definišete novu stratešku viziju za razvoj ljudskog kapitala u vašoj organizaciji i mogućnost njenog uticaja na konačni ishod poslovanja
- Saopštite novu viziju ključnim internim i eksternim interesnim grupama
- Identifikujete prioritete kada je reč o repozicioniranju funkcije upravljanja ljudskim resursima, dužnosti i obaveza, aktivnosti i odnosa.
- Osmislite strateške pristupe transformisanju funkcije Ljudskih resursa u ključnog partnera u poslovnom uspehu organizacije
- Odredite nove oblasti znanja, nadležnosti u poslovanju i stručnosti/sposobnosti koje su neophodne za zaposlene u funkciji upravljanja ljudskim resursima.
- Pregovarate i izgradite nove odnose kako sa rukovodiocima odeljenja tako i sa najvišim rukovodstvom u organizaciji

Mesto i vreme održavanja

28. i 29. oktobar 2010.
9-17h

Trening Akademija PricewaterhouseCoopers
Airport City Omladinskih brigada 88a Novi Beograd

Jezik

Obuka će se održati na engleskom jeziku.

Cena

EUR 480 (plus PDV) u dinarskoj protivvrednosti.

Za više informacija obratite se:

training.academy@rs.pwc.com,

tel: 011 3302 100

Formular za registraciju nalazi se u prilogu ovog e-maila.

**Predavač:
Eugene O'Curry**

Eugene O'Curry je predavač i stručnjak sa ogromnim iskustvom u oblasti obuke kadrova usmerene na razvoj veština upravljanja i izgradnju kapaciteta u tom polju, koje uspešno prenosi zaposlenima u javnom i privatnom sektoru više od 30 godina.

Bankar po vokaciji, g-din O'Curry je 25 godina radio u Irskoj i Velikoj Britaniji za bankarsku grupaciju *Allied Irish Banks* i bio angažovan na međunarodnim projektima zemalja nekadašnjeg SSSR-a (1973-1998). Eugene O'Curry je bio rukovodilac Službe za ljudske resurse i obuku zaposlenih grupacije *Allied Irish Banks* (1985 - 1991) i u tom svojstvu bio je zadužen za kreiranje i implementaciju strategije, politika, standarda i procedura Službe za ljudske resurse i obuku zaposlenih za potrebe Sektora za rad sa stanovništvom, Sektora za rad privredom, Odeljenja trezora i Službe administracije *Allied Irish Banks* banke u Velikoj Britaniji.

G-din O'Curry ima više od 25 godina iskustva na projektima obuke u oblasti upravljanja i rukovođenja i renomirani je stručnjak u oblasti obuke rukovodećih kadrova u veštinama za podizanje/unapređenje lične uspešnosti. U ulozi predavača i kreatora obuke u oblasti razvoja veština za podizanje/unapređenje lične uspešnosti, Eugene O'Curry je učestvovao na 24 projekta EU, Svetske banke, Odeljenja za međunarodni razvoj Vlade Velike Britanije (DFID) i MEDA koji su uspešno realizovani u 13 zemalja u tranziciji centralne i istočne Evrope i bivšeg SSSR-a, kao i u zemljama u razvoju u Aziji, Africi i na Bliskom istoku.

G-din O'Curry je saradnik-predavač Irskog Instituta za Menadžment (*Irish Management Institute (IMI)*) od 1994. godine, a od 2003. godine je akreditovani predavač EU agencije *European Training Foundation (ETF)*, a od 2009 je predavač u PricewaterhouseCoopers Trening akademiji.

Eugene O'Curry je držao predavanja o veštinama upravljanja i najboljoj praksi u velikom broju evropskih zemalja i o upravljanju ljudskim resursima studentima i profesorima MBA programa na zapadnoevropskim univerzitetima (*Haute Etude Commercial (HEC)* u Parizu) i istočnoevropskim univerzitetima (Novosibirsk, Kemerovo, Fergana, Dnjepropetrovsk, Simferopolj) u periodu između 1997. i 2005. godine.